

Система вознаграждения и компенсаций работников Банка организована с учетом долгосрочных целей, определенных стратегическим планом развития Банка, риск - профиля и масштабов его деятельности и предусматривает установление размера вознаграждений и мотивационных выплат исходя из результатов деятельности Банка, а также принимаемых работником и (или) Банком рисков.

Система вознаграждений и компенсаций Банка в том числе предусматривает:

1. определение размера и порядка выплаты вознаграждений и компенсаций в зависимости от результатов деятельности работников и (или) Банка с учетом принятых им рисков, риск-профиля и масштабов деятельности Банка;
2. Уменьшение размера или отмену выплаты вознаграждений и компенсаций в случае нарушения установленных ограничений (лимитов) риска, внутренних процессов управления рисками, требований законодательства, реализации принятых работником и (или) Банком рисков, неэффективной и (или) убыточной деятельности Банка.

Наблюдательный Совет ежегодно пересматривает набор критериев риска.

По итогам оценки деятельности работников за отчетный период и с учетом результатов деятельности Банка могут выплачиваться стимулирующие выплаты (премии).

Система, условия и порядок оплаты труда и выплаты премий (включая уменьшение размера или отмену выплаты вознаграждений и компенсаций) определяются соответствующими локальными нормативными правовыми актами Банка.

Условия выплаты вознаграждений и (или) компенсаций Председателю Правления, его заместителям, членам Правления, главному бухгалтеру, иным работникам Банка, включенным в перечень работников, принимающих риски, а также должностному лицу, ответственному за управление рисками в Банке, должностному лицу, ответственному за внутренний контроль в Банке, руководителю и работникам службы внутреннего аудита, руководителю службы внутреннего контроля определяются Наблюдательным советом.

Наблюдательный Совет ежегодно рассматривает управленческую отчетность об эффективности системы вознаграждений и компенсаций.

Требования к составу и содержанию вышеуказанной отчетности устанавливаются Комитетом по кадрам и вознаграждениям.