

В соответствии с законодательством Республики Беларусь под конфликтом интересов понимается противоречие между имущественными, иными интересами Банка и его акционеров, органов управления и их членов, структурных подразделений, работников, клиентов, которое может повлечь за собой неблагоприятные последствия для Банка и (или) его клиентов.

В целях минимизации вероятности наступления неблагоприятных событий Банк стремится своевременно выявлять сферы и условия возникновения конфликта интересов.

К сферам возникновения конфликта интересов относятся:

противоречия между стратегическими интересами Банка (получение прибыли, обеспечение финансовой надежности, способность Банка к долговременному существованию в качестве прибыльной финансовой организации, организация эффективного корпоративного управления, поддержание деловой репутации, решение социально-экономических задач и другие интересы);

противоречия между имущественными, иными интересами Банка и его клиентов, акционеров, бенефициарных собственников;

противоречия между интересами органов управления Банка, их членов, работников и Банка;

противоречия между интересами Наблюдательного совета, его членов и Правления Банка, его членов, работников;

противоречия между интересами структурных подразделений (должностных лиц), генерирующих риски, и структурных подразделений (должностных лиц), осуществляющих управление этими рисками или внутренний контроль;

противоречия между должностными обязанностями работника (полномочиями структурного подразделения) Банка (разработка локальных правовых актов Банка и осуществление контроля их эффективности, осуществление операций, связанных с возникновением риска, и управление этим риском, осуществление указанных операций и контроль за правильностью их осуществления и другие обязанности),

К условиям возникновения конфликта интересов относятся:

несоблюдение органами управления, должностными лицами и работниками Банка требований законодательства, локальных правовых актов Банка, в том числе по разграничению полномочий, а также нарушение норм делового общения и принципов корпоративной (профессиональной) этики;

неэффективная организационная структура Банка;

выполнение структурными подразделениями и отдельными работниками несвойственных им функций;

отсутствие или недостаточность квалифицированных кадров;

несоблюдение принципа приоритета интересов Банка и его клиентов перед личными интересами, злоупотребление служебным положением в личных целях;

избрание членом Наблюдательного совета (в том числе независимым директором) работника Банка;

участие члена Наблюдательного совета, Председателя Правления, члена Правления или должностного лица банка, их супруга (супруги), лиц, находящихся с ними в близком родстве или свойстве, в уставном фонде коммерческой организации, являющейся клиентом или иным контрагентом Банка, если доля такого участия составляет пять и более процентов, а также владение ими имуществом такой коммерческой организации;

наличие у членов органов управления Банка иных интересов в организациях, являющихся клиентами или контрагентами Банка;

работа Председателя Правления и (или) члена Правления Банка в другой организации в качестве руководителя, иного должностного лица или участие в ее органах управления;

работа независимого директора в юридическом лице, являющемся акционером Банка, владеющим пятью и более процентами акций Банка, или ином юридическом лице, входящем в банковскую группу (банковский холдинг), участником которой является Банк;

использование членом органа управления, должностным лицом Банка полномочий, связанных с работой в Банке, для удовлетворения интересов акционера (бенефициарного собственника), вкладчика, клиента, иного заинтересованного лица без учета интересов финансовой надежности Банка.

В свою очередь, для предотвращения и урегулирования конфликта интересов, Банком реализуются следующие меры, направленные на:

максимально полное и своевременное выявление существующих и потенциальных сфер и условий возникновения конфликта интересов, а также возникшего конфликта интересов, координация действий органов управления банка по исключению конфликта интересов и условий его возникновения;

профилактику формирования сфер и условий возникновения конфликта интересов посредством определения мероприятий по его исключению, обязательных для реализации органами управления Банка, его должностными лицами и работниками;

урегулирование конфликта между органом управления Банка и его акционерами, а также между акционерами, если такой конфликт затрагивает интересы Банка;

недопущение участия члена Наблюдательного совета, руководителя и (или) члена Правления Банка, иных должностных лиц Банка в рассмотрении и (или) голосовании по вопросам, в принятии решений по которым имеется их личная заинтересованность, заинтересованность другой организации, работником, членом органа управления которой они являются, или иная заинтересованность, приводящая к возникновению конфликта интересов;

исключение возможности получения должностными лицами Банка, членами его органов управления, работниками при осуществлении ими служебных обязанностей лично или через третьих лиц материальной и (или) личной выгоды;

урегулирование конфликта интересов посредством определения порядка действий его участников (возможных участников) и должностных лиц Банка в случае выявления конфликта интересов или условий его возникновения;

иные меры, предусмотренные локальными правовыми актами Банка.